

新卒採用を成功させた中堅・中小企業が実践している「秘策」を伝授します！

「超売り手市場の中、新卒採用を成功させ、定着させる為の方法を学ぶ」

～この時期から、2020年3月卒の学生採用を成功させ、入社後の早期離職を防ぐには～

超売り手市場、人出不足により企業を取り巻く環境が大きく変わり就職面接会に於いても学生の参加者は激減し、求める人材が確保できない採用難や採用しても定着することなく辞めてしまうなど定着率の低下が企業にとって大きな課題となっております。

今回は、キャリアセンターで就職支援に携わってこられた講師をお招きし、新卒採用を成功させ、定着させる為のノウハウを解説して頂きます。

ぜひ、この機会をご活用下さいますようお願いいたします。

- ◆日 時 令和元年11月28日(木)
13:30～16:30
- ◆場 所：豊岡商工会議所 会議室
- ◆対 象：経営者、採用担当者
- ◆定 員：30名(先着順)
- ◆受講料：無料
- ◆主 催：豊岡商工会議所・北但雇用開発協会
- ◆講 師：㈱ウィン・キャリアリサーチ
代表取締役 石原勝次郎氏

プログラム

1. 現在の新卒採用状況を知る
2. 自社に合った新卒採用方法の選定について
3. 新卒採用の最大のハードルは「母集団形成」である
4. 学生を惹きつける中堅・中小企業の会社説明会について
5. 優秀な学生を採る為の選考(面接等)方法について
6. 内定辞退の防止方法について
7. 「今どきの若手社員」の特徴を知る
8. 「今どきの若手社員」の育成・定着方法を知る

講師略歴：大学在職22年間の大半をキャリアセンターに於ける就職支援に従事。キャリアカウンセリングの実施により、学生・若年層の「就職・キャリアビジョン」に対する考え方を独自の方法で把握する。また就職指導に関する諸問題についても、研究・提議を行ってきた。2014年㈱ウィン・キャリアリサーチ設立後、企業に対する「学生・若年層の視点に立った採用・定着・即戦力化コンサルティング」を実施。特に、学生・若年層気質に精通している強みを最大限に活用した「学生・若年層を惹きつける採用手法」・「若手社員の定着・即戦力化支援」には定評がある。

- ◆申込方法：受講申込書に所定事項をご記入の上、FAX(24-3180)あてお申し込み下さい。
- ◆問合せ先：豊岡商工会議所 TEL(0796-22-4456)

豊岡商工会議所 行き(0796-24-3180) ※このままFAXして下さい。

11/28 『超売り手市場の中、新卒採用を成功させ、定着させる為の方法を学ぶ』受講申込書

事業所名 _____ 業種 _____

所在地 〒 _____ 連絡責任者 _____

TEL () _____ FAX () _____

	参加者名		参加者名
1		2	

※ご記入頂いた情報は商工会議所からの各種連絡・情報提供のために使用します。